

# ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ ФИНАНСОВОЙ ГРАМОТНОСТИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ ( ДЛ Я СОТРУДНИКОВ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ)

Дирекция финансовой грамотности НИФИ Минфина России

# ВЛИЯНИЕ ФИНАНСОВЫХ ПРОБЛЕМ: на жизнь индивида

На психологическое состояние,  
настроение

56

На семейные отношения,  
отношения с родственниками

19

На состояние здоровья

17

На отношения с окружающими  
людьми-коллегами, друзьями

10

Другое

2

# Наиболее востребованные темы обучения



## Сбережения и инвестиции (52%)

Эта тема лидирует в рейтинге, так как россияне стремятся к долгосрочному финансовому росту. В условиях волатильности рынка такие знания помогают избежать потерь и накопить капитал.



## Личное финансовое планирование (43%)

Респонденты хотят освоить бюджетирование, учет доходов-расходов и постановку целей. Это базовый навык для баланса между повседневными нуждами и будущим, минимизирующий импульсивные траты.



## Налоговые вычеты (35%)

Интерес к оптимизации налогов растет: обучение фокусируется на льготах по НДФЛ, имущественным и социальным вычетам, что позволяет сэкономить до 13% дохода.



## Безопасность (31%)

Тема охватывает защиту от фишинга, мошенничества в банках и киберугроз. В эпоху цифровизации это критично для предотвращения финансовых потерь.



## Пенсионные накопления (29%)

Обучение пенсионным программам, включая ИИС и НПФ, помогает планировать, учитывая демографические тенденции и изменения в законодательстве.

# Гендерные различия в интересах к финансовому образованию

## Мужчины: фокус на росте капитала

Мужчины чаще всего интересуются инвестициями — 54% респондентов-мужчин отметили эту тему как приоритет. Это связано с ориентацией на активное управление активами: акции, фонды, криптовалюта. Такие программы помогают развить навыки анализа рынка, диверсификации и оценки рисков, что особенно актуально для высокооплачиваемых специалистов. В корпоративной среде это повышает уверенность в финансовых решениях, снижая стресс от неопределенности.

## Женщины: акцент на защиту и семью

Женщины проявляют больший интерес к защите от мошенников (35%), управлению бюджетом (30%) и обучению детей основам финансовой грамотности (25%). Эти темы ориентированы на повседневную безопасность и семейное благополучие: от распознавания scam-схем до планирования расходов на образование. Такие инициативы способствуют балансу работы и семьи, повышая общую удовлетворенность жизнью.

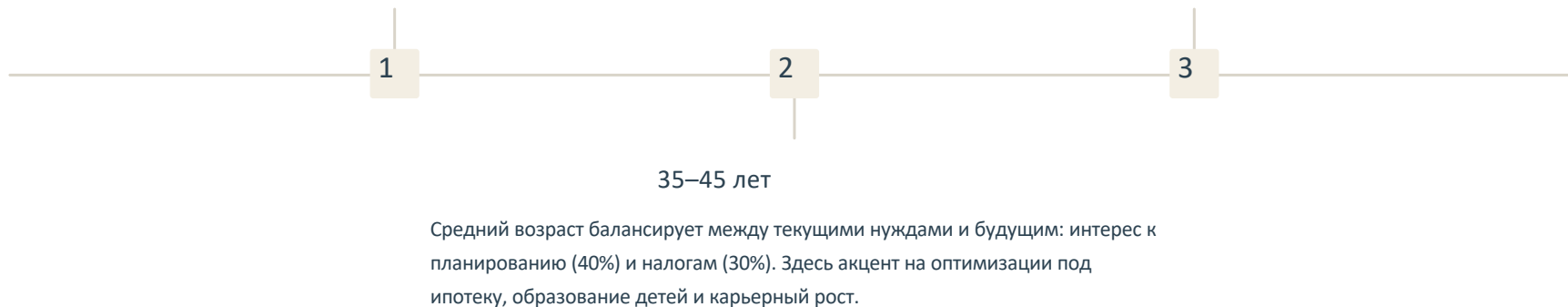
# Возрастные особенности: от молодежи к зрелым специалистам

## До 35 лет (53% актуальности)

Молодежь видит наибольшую пользу в программах: ключевой интерес — сбережения и инвестиции (57%). Это поколение фокусируется на старте карьеры, где знания о стартапах, P2P-кредитовании и мобильных приложениях для трекинга помогают строить финансовую подушку с нуля.

## Старше 45 лет

Эта группа лидирует по интересу к пенсионному обеспечению (42%), но наименее мотивирована управлением кредитами (12%).



# ВЛИЯНИЕ ФИНАНСОВЫХ ПРОБЛЕМ: На трудовую деятельность



# РАБОТОДАТЕЛИ ЗА ПОВЫШЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ ГРАМОТНОСТИ

68% РАБОТОДАТЕЛЕЙ СЧИТАЮТ НЕОБХОДИМЫМ ПОВЫШАТЬ УРОВЕНЬ ФИНАНСОВОЙ ГРАМОТНОСТИ СОТРУДНИКОВ, ПОТОМУ ЧТО ЭТО:

- Снижает уровень стресса (32%)
- Сокращает потери рабочего времени (27%)
- Повышает лояльность (25%)
- Снижает текучку кадров (25%)
- Повышает уровень экономической безопасности компаний (22%)

Источник: Опрос SuperJob, 2020

ФАКТОРЫ, КОТОРЫЕ ПРЕПЯТСТВУЮТ КОМПАНИЯМ УЧАСТВОВАТЬ В МЕРОПРИЯТИЯХ ПО ФИНАНСОВОЙ ГРАМОТНОСТИ

- 43% недостаток ресурсов (человеческих, временных)
- 29% - недостаток программ
- 26% - нехватка мотивации работников

Источник: РСПП, 2024.



# Польза программ для работодателя: ключевые преимущества

## Снижение финансового стресса (36%)

Большинство эйчаров видят основной плюс в уменьшении стресса от финансовых проблем, что напрямую повышает эффективность сотрудника.

## Повышение лояльности и снижение текучести (26%)

Программы укрепляют связь с компанией, показывая заботу о сотрудниках. Это снижает текучку кадров, и обеспечивает экономию на найме и обучении.

## Снижение потерь рабочего времени (25%)

Меньше отвлечений на личные финансовые заботы — больше продуктивности.

## Экономическая безопасность компании (23%)

Образованные сотрудники лучше распознают риски, снижая уязвимость бизнеса к мошенничеству и внутренним ошибкам.

## Вовлеченность в льготы (16%)

Знания о бенефитах повышают их использование, оптимизируя HR-бюджет и удовлетворенность.

Лишь 18% не видят пользы, 21% затруднились ответить.





# Лучшие практики по взаимодействию с работодателями



На основе анализа практик, представленных на портале «МОИФИНАНСЫ.РФ», Эти подходы доказали свою эффективность в таких компаниях, как «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз», «Леруа Мерлен» (теперь «Лемана ПРО») и других организациях.

01	02	03
<b>Переход к комплексным, практико-ориентированным программам</b>  Вместо разовых лекций предлагается внедрять комплексные программы, сочетающие теорию с практикой.  <b>Что делать:</b> Разрабатывать курсы, которые включают не только основы бюджетирования и инвестирования, но и разбор реальных жизненных кейсов, элементы психологии финансового поведения и инструменты управления стрессом.  <b>Пример:</b> Опыт АО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз» показывает эффективность именно комплексного подхода, который ориентирован на практику.	<b>Внедрение системности и регулярности</b>  Для формирования устойчивых привычек финансовое просвещение должно стать постоянным процессом, а не единичной акцией.  <b>Что делать:</b> Запланировать ежегодные корпоративные мероприятия, такие как «Неделя финансового благополучия», или внедрить регулярные обучающие курсы для новых сотрудников и для повышения квалификации действующих.  <b>Пример:</b> ООО «Арнест ЮниРусь» успешно проводит ежегодные вебинары и тематические недели, что позволяет поддерживать актуальность темы в коллективе.	<b>Сегментация и адаптация программ</b>  Универсальные решения неэффективны. Необходимо учитывать специфику и потребности разных групп сотрудников.  <b>Что делать:</b> Разрабатывать отдельные модули для разных категорий: для молодых специалистов (темы ипотеки, первого инвестиционного опыта), для сотрудников предпенсионного возраста (пенсионные накопления, защита от мошенничества), для производственного и офисного персонала.
04	05	
<b>Фокус на поведении, а не только на знаниях</b>  Цель — не просто дать знания, а изменить финансовые привычки. Для этого необходимо работать с психологией и поведенческими паттернами.  <b>Что делать:</b> Включать в программы интерактивные тренинги, деловые игры, мастер-классы по выявлению когнитивных искажений (например, склонность к импульсивным тратам) и формированию полезных привычек (например, автоматизация сбережений).	<b>Вовлечение сотрудников через интерактив и обратную связь</b>  Пассивное слушание не приводит к изменениям. Сотрудники должны стать активными участниками процесса.  <b>Что делать:</b> Использовать интерактивные форматы: квизы, тесты, анонимные опросы о финансовых трудностях, конкурсы на лучший личный финансовый план. Это позволяет не только вовлечь аудиторию, но и собрать обратную связь для адаптации программы.	

# Комплексная программа «Повышения финансовой грамотности на рабочем месте» НИФИ Минфина России

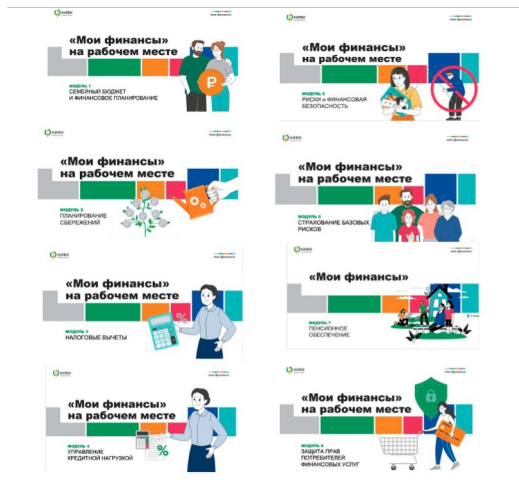


## ПРОБЛЕМА:

Низкая финансовая грамотность оказывает сильное влияние как на качество жизни индивида и его семьи, так и на производительность его труда (НАФИ, 2020)

68% работодателей считают необходимым повышать уровень финансовой грамотности сотрудников (SuperJob, 2020)

72% испытывает дефицит ресурсов и программ для их внедрения (РСПП, 2024), особенно среди организаций бюджетной сферы (а это 17 млн. трудящихся или 40 млн. человек с учетом домохозяйств)



## РЕШЕНИЕ:

Комплексная программа, спроектированная с учетом потребностей сотрудников и организаций:

- поможет организовать беспрепятственный доступ организаций к возможностям повышения финансовой грамотности сотрудников
- В 8 раз умножит усилия по финансовому просвещению взрослых за счет реализации комплексного подхода (программа вместо разового мероприятия)
- Все что нужно от организации – это направить доступ к программе своим сотрудникам.

## ЧТО ВНУТРИ?

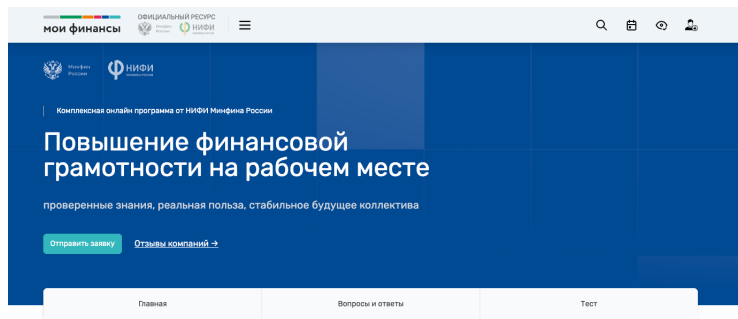
- Личный кабинет для компании с результатами диагностики сотрудников и статистикой успеваемости
- База актуальных исследований и лучших практик для специалистов кадровых служб
- 8 модулей с расширенным текстовым и аудио сопровождением
- Набор тренажеров в формате «вопрос - ответ»
- Тестирования и сертификат спешно освоившим программу
- Поддержка организации на всех этапах реализации программы

[Моифинансы.pf/courses/fin-gramotnost-na-rabochih-mestah/](https://moifinansy.pf/courses/fin-gramotnost-na-rabochih-mestah/)

# Раздел для сотрудника кадровой службы организации

мои финансы

Актуальность, подборка исследований по теме, вопросы для проверки актуальности запуска программы для сотрудников



## Актуальность программы

70% россиян живут в состоянии хронического стресса, а 65% трудоспособных граждан имеют кредиты – финансовое напряжение растет, а число мошенничеств и уровень тревожности бьют рекорды. Организациям важно поддерживать сотрудников, но часто не хватает ресурсов и проверенных решений.

**70%**

россиян находится в состоянии сильного стресса  
данные центра демографии и экологии человека Российской академии наук (РАН)

**295** млрд. руб

похищено мошенники у россиян за 2024 год  
однажды Сбербанк ушел от телефонного мошенничества в 2024 году

**65%**

трудоспособных россиян имеют кредиты, а у 12,7 млн. чел. кредитов больше, чем 3  
анализ тенденций в сегменте розничного кредитования на основе данных бюро кредитных историй Банк России

В современном мире финансовая нестабильность влияет на уровень стресса и производительность сотрудников. Снижение мотивации к труду становится вызовом для специалистов кадровой службы организаций. Как поддержать коллектив и повысить его лояльность?

### Только проверенные методы

модульный обучающий курс, основанный на государственных стандартах и рекомендациях Минфина России. Построен на официально одобренных учебных материалах и содержит регулярную проверку знаний через тестирование и обратную связь

### Пошаговая система тестирования

программа позволяет занятия в удобное для сотрудников время и место, включает задания для самопроверки, именной сертификат, панель дополнительных материалов и отчет о результатах для организации

### Опытные эксперты

программа разработана экспертами НИФИ Минфина России и сочетает официально одобренные учебные материалы с практическими примерами из реального опыта граждан

## Аргументы

Специалистам кадровой службы организаций ежедневно приходится искать решения для поддержки сотрудников в условиях постоянного стресса и задачи удержания кадров.



**68% работодателей считают необходимым повышать уровень финансовой грамотности сотрудников, потому что это:**

- Снижает уровень стресса (32%)
- Сокращает потери рабочего времени (27%)
- Повышает лояльность (25%)
- Снижает текучку кадров (25%)
- Повышает уровень экономической безопасности компаний (22%)



**Факторы, которые препятствуют компаниям участвовать в соответствующих мероприятиях по финансовой грамотности:**

- 43% - недостаток ресурсов (человеческих, временных).
- 29% - программ у компаний.
- 26% - нехватку мотивации у компаний и (или) их работников.

Проверьте нужна ли вашим сотрудникам программа повышения финансовой грамотности.

Анонимно, 3 минуты, 7 актуальных вопросов для самопроверки.

Начать

Нажмите Enter ↵

# Раздел для сотрудника кадровой службы организации

Отзывы и лучшие практики в области реализации программ на рабочих местах, содержание программы, материалы курса для сотрудников

## Отзывы и лучшие практики



Министерство финансов Кузбасса,  
Региональный центр финансовой грамотности  
Кузбасса

«Цель проекта развитие масштабной системы финансового просвещения в трудовых коллективах без отрыва от работы. Общее количество проведенных мероприятий на март 2025 года: 35 мероприятий. Охват: более 95 тыс. чел. Повышение знаний взрослого населения в области личных финансов. Снижение уровня стресса работников, повышение эффективности работы, повышение ответственности в отношении расходования финансов компании.»



ГБПОУ Пензенской области «Кузнецкий  
многопрофильный колледж»

«Основные задачи курса включают: 1 Развитие практических навыков управления личными финансами 2. Повышение уровня финансовой безопасности 3. Понимание отличительных особенностей финансовых продуктов и услуг 4. Формирование финансовой дисциплины и ответственности за принятые финансовые решения. 5. Актуализация знаний 6. Интеграция полученных знаний в образовательный процесс (для педагогов).»



СИБУР

«Мы предполагали, что проект будет достаточно востребован, но результат превзошел наши ожидания относительно вовлеченности сотрудников, их интереса и готовности продолжать наращивание финансово-экономических знаний и компетенций. Именно поэтому было принято решение на регулярной основе реализовывать Недели финансовых знаний в компании»



ПанасониРус

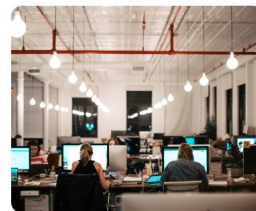
«Не секрет, что сотрудник, у которого есть проблемы в личной жизни, в семье, со здоровьем, а также финансово становится менее эффективным. Также в любой компании всегда остро стоит вопрос размера вознаграждения сотрудников, и наша не исключение. Интересно, что размер зарплаты не играет роли — даже тогда, когда люди получают высокую зарплату, им всё равно не хватает денег. Часто эта проблема возникает из-за того, что они не умеют распоряжаться своими финансами»

MARS Mars

«На данный момент наша задача — сделать доступным данное обучение абсолютно для всех наших сотрудников, включая тех, кто работает на фабриках. Мы ищем подходящий канал коммуникации данных материалов и тестируем разные форматы обучения, с фокусом на онлайн. Есть очень большой интерес к этой теме, особенно к блоку про инвестирование. Поэтому мы обязательно будем продолжать повышать уровень финансовой грамотности наших сотрудников»

## Методология и состав программы

Программа включает в себя онлайн курс для сотрудников «Мои финансы на рабочем месте», состоящий из восьми модулей: от семейного бюджета и сбережений до налоговых вычетов, управления кредитами, защиты от мошенничества, страхования, пенсионного обеспечения и защиты прав потребителей. Все темы — с практическими алгоритмами и примерами.



### Модуль №1

#### Семейный бюджет и финансовое планирование

Финансовый план. Финансовая цель и движение к ней. Учет доходов и расходов. Планирование бюджета, способы оптимизации доходов и расходов.

[Материалы курса ↓](#)

### Модуль №2

#### Планирование сбережений

Способы использования денег. Взаимосвязь риска и доходности. Простые и сложные проценты. Важные условия при размещении средств на банковских депозитах. Система страхования вкладов. Альтернативные финансовые инструменты для сбережения и приумножения средств: индивидуальный инвестиционный счет, облигации федерального займа, Программа долгосрочных сбережений.

[Материалы курса ↓](#)

### Модуль №3

#### Налоговые вычеты

Налог на доходы физических лиц, прогрессивная шкала. Виды налоговых вычетов: социальные, стандартные, имущественные, профессиональные, вычеты на долгосрочные сбережения, инвестиционные. Оформление вычетов, упрощенный порядок получения вычетов.

[Материалы курса ↓](#)

### Модуль №4

#### Управление кредитной нагрузкой

Основные принципы кредитования. Виды кредитов и займов. Особенности кредитных продуктов. Аннуитетные и дифференцированные платежи. Полная стоимость кредита. Права и обязанности заемщика, способы погашения долгов. Банкротство. Страховка по кредиту. Кредитная история.

[Материалы курса ↓](#)

### Модуль №5

#### Риски и финансовая безопасность

Финансовый резерв. Финансовое мошенничество: распространенные схемы, признаки мошенничества. Финансовые пирамиды. Телефонное мошенничество. Как защититься от

# Раздел для сотрудника кадровой службы организации

Схема запуска программы для сотрудников, заявка, ответы на вопросы

## Как это работает

Как проходит тестирование по программе повышения финансовой грамотности (с учётом особенностей вашей аудитории):

### Шаг 1. Заполняете простую заявку на странице программы.

Необходимо указать полное название вашей организации, количество сотрудников для участия в тестировании и удобный для коллектива период проведения. Заявка максимально проста и не требует специальных знаний.

### Шаг 2. Регистрация и обработка заявки.

На электронную почту, указанную при регистрации, придёт письмо с уникальной ссылкой для вашей организации на тестирование, пошаговой инструкцией и готовым шаблоном письма для сотрудников. Также вы получите логин и пароль к личному кабинету специалиста кадровой службы – всё максимально понятно и удобно для дальнейшей работы.

### Шаг 3. Делаете рассылку сотрудникам.

Тестирование можно пройти в любое удобное время. После завершения теста в личном кабинете специалиста кадровой службы отображаются результаты и рекомендации по тем вопросам финансовой грамотности, которые вызывают затруднения у сотрудников.

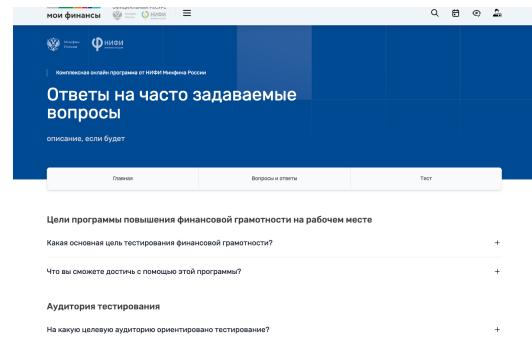
### Шаг 4. Получаете письмо с доступом к обучающим модулям курса.

Сотрудники могут проходить обучение в комфортном для себя режиме и в удобное время – материалы доступны онлайн, не требуют специальных программ и легко открываются с любого устройства.

### Шаг 5. Иницилируете повторное тестирование.

Через месяц проводится повторное тестирование, чтобы оценить прогресс и увидеть реальные изменения в уровне финансовых знаний ваших сотрудников.

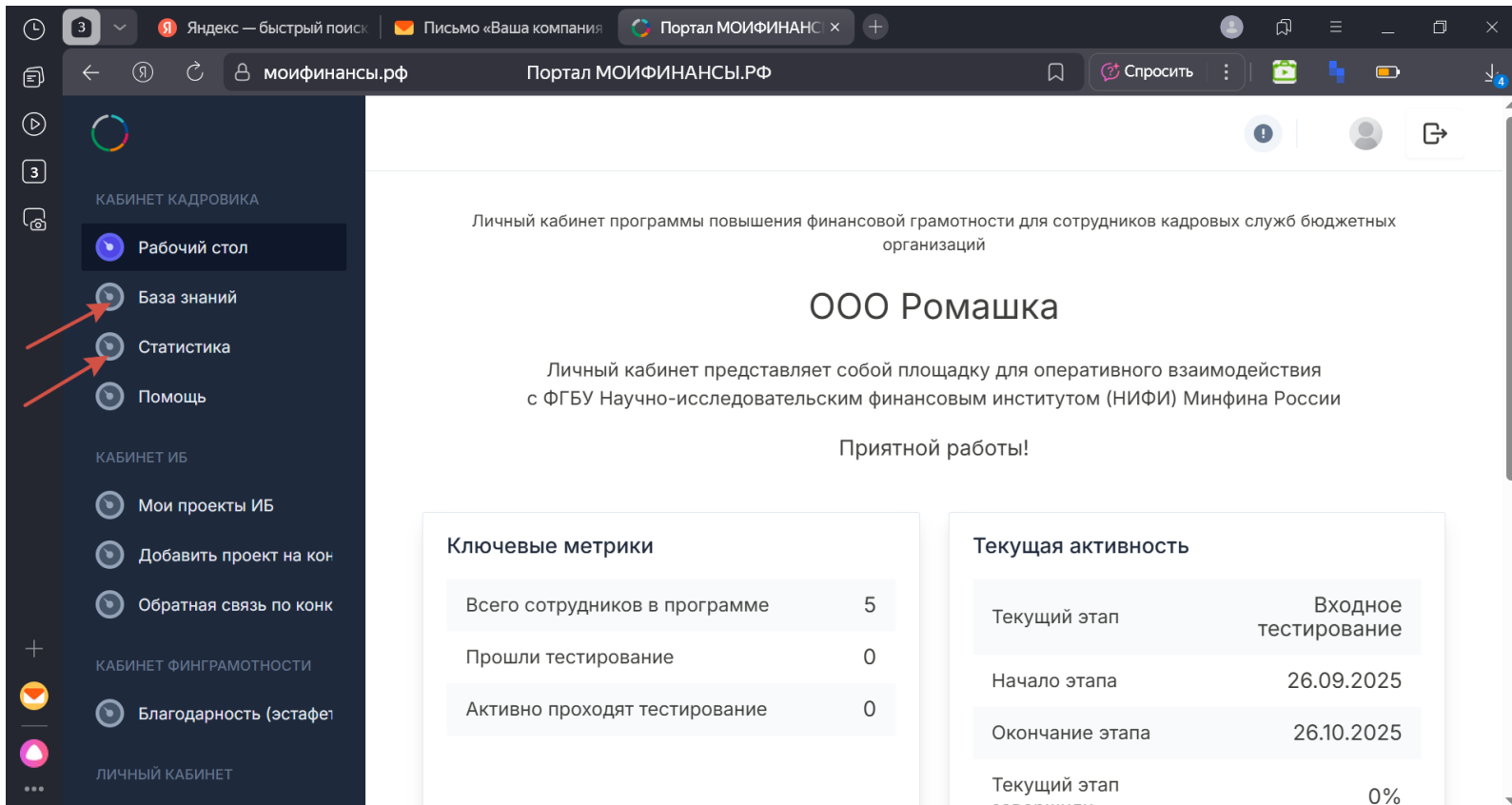
Все этапы сопровождаются подробными инструкциями и поддержкой, а обучение строится так, чтобы не перегружать сотрудников и учитывать их рабочий график.



## Заявка

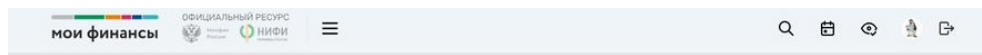
Пожалуйста, заполните заявку. После ее авторизации нашим администратором, вы получите:

- индивидуальную ссылку для доступа к курсу для ваших сотрудников;
- образец информационного письма для отправки сотрудникам с приглашением к участию в программе повышения финансовой грамотности на рабочем месте;
- инструкцию для доступа к результатам сотрудников.



# Раздел для сотрудника организации

В каждом из 8 модулей курса: презентация с расширенным текстовым и аудио сопровождением, тесты



Главная курса / Модуль №1. Семейный бюджет и финансовое планирование

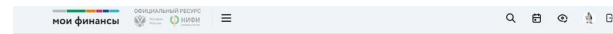


Слайд №1

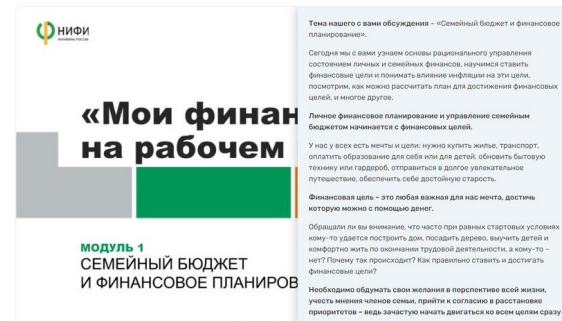


Итоговый тест

мои финансы



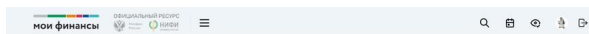
Главная курса / Модуль №1. Семейный бюджет и финансовое планирование



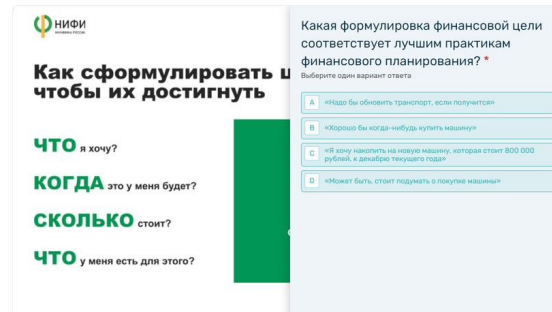
Слайд №1



Итоговый тест



Главная курса / Модуль №1. Семейный бюджет и финансовое планирование



Слайд №3



Итоговый тест



Региональные органы власти и региональные центры информируют организации о возможностях программы для сотрудников или проводят промо мероприятие.



Заинтересованные организации заполняют форму на сайте [моифинансы.рф](http://моифинансы.рф) и получают персональный доступ к программе для свои сотрудников.



Сотрудники, получив ссылку, в комфортном для себя режиме занимаются на портале, а по окончании программы и после выполнения тестовых заданий получают именной сертификат.



Организации получают подробную отчетность о проведенных мероприятиях и успехах сотрудников.



## ОРГАНИЗАЦИИ

- ❖ Увеличение производительности сотрудников
- ❖ Удержание персонала (отсутствие затрат на поиск, обучение, адаптацию)
- ❖ Снижение издержек и количества прогулов
- ❖ Улучшение эмоциональной обстановки
- ❖ Снижение вычетов из зарплат

## СОТРУДНИКУ

- ❖ Снижение количества времени на решение личных финансовых проблем
- ❖ Повышение финансовой устойчивости
- ❖ Снижение уровня стресса и улучшение здоровья
- ❖ Удовлетворенность от работы и уверенность в будущем

## РЕГИОНУ

Увеличение эффективности труда / улучшение экономической безопасности

# ПСИХОЛОГИЯ ФИНАНСОВОГО ПОВЕДЕНИЯ КНИГА И КОЛОНКА

мои финансы

моифинансы.рф/article/knizhnaya-polka-kak-ot-mysley-zavisit-nash-finansovyy-status/

YouTube Карты ZeroCoder: онлайн Perplexity

мои финансы  
ОБЩЕСТВЕННЫЙ ПРОСВЕТИТЕЛЬСКИЙ РЕСУРС

Личные финансы Образование Органы власти Для организаций

## Книжная полка: Как от мыслей зависит наш финансовый статус

Сборники

06 октября 2025

Автор:

Блискаява Евгения Александровна

Статей автора: 0

Содержание статьи:

- Не получается зарабатывать
- Не получается совладать с тратами
- Не получается уберечь



Поделиться: VK Telegram

У нас отличная новость! В издательстве АСТ вышла книга эксперта проекта «Мои финансы», профессионального психолога и инвестора Евгении Блискаявы «Богатство в голове. Лучшие практики для финансового роста». Это книга – практикум. Она поможет разобраться в причинах личного финансового дискомфорта и скорректировать свое финансовое поведение так, чтобы в жизни появилось больше достатка. Публикуем здесь начало.



Блискаява Евгения Александровна  
Основатель АО «Интеграционный центр финансовой грамотности», автор книги «Дети и деньги»



Евгения Блискаява — эксперт по дизайну финансового поведения, психолог, предприниматель. Основатель «Национального центра финансовой грамотности». Двадцать лет опыта в реализации проектов по финансовой грамотности федерального масштаба. Спикер, эксперт СМИ.

Эта книга поможет разобраться в причинах персональных финансовых дискомфорта, выявить и отредактировать их, опираться на проверенный практикой инструментальный когнитивно-поведенческий терапии и финансового консультирования.

Здесь вы найдете ответы на главные финансовые вопросы:

- Как выбраться из замкнутого круга финансовых жуев?
- Как обрести большую устойчивость и уверенность в своих силах?
- Как делать мир вокруг себя уютнее через покупки или вложения?
- Как улучшить отношения с близкими и покончить с ссорами из-за денег?
- Как расширить финансовую перспективу?
- Как прожить свою жизнь?
- Как найти баланс между жизнью и погоней за деньгами?
- Как настроить режим самоподдержки?

Книга станет вашим проводником в мир финансов, и вы сможете понаблюдать за собой через призму отношений с деньгами, распутать внутренние конфликты, обрести опору, минимизировать количество финансового стресса, создать мир через повседневные финансовые операции.

Книга для любого мастера здесь



www.ast.ru | www.knizh24.ru  
@ast\_publisher @knizh24

ЕВГЕНИЯ  
БЛИСКАВКА

БОГАТСТВО В ГОЛОВЕ

ЕВГЕНИЯ  
БЛИСКАВКА



ЛУЧШИЕ  
ТЕХНИКИ ДЛЯ  
ФИНАНСОВОГО  
РОСТА